

Số: 01 /BC-TTND

Ninh Sơn, ngày 20 tháng 12 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân năm 2021**

Trong năm 2021, thực hiện chương trình, kế hoạch hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân khối Dân vận Mặt trận, dưới sự chỉ đạo của Đảng uỷ, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Khối, Ban Thanh tra Nhân dân đã triển khai thực hiện đạt được một số kết quả sau:

#### **I. Về tình hình tổ chức:**

Ban Thanh tra Nhân dân khối cơ quan, đoàn thể huyện được Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 bầu ra, gồm 03 người: 01 Trưởng ban, 01 phó Trưởng ban và 01 thành viên.

Ban Thanh tra Nhân dân khối hoạt động căn cứ theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết của Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức khối và sự chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở khối.

#### **II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ giám sát của Ban Thanh tra Nhân dân:**

##### **1. Việc sửa đổi, bổ sung, xây dựng các quy chế, quy định nhằm cụ thể hóa việc thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ quan, đơn vị:**

Hầu hết các cơ quan, đơn vị trong khối đều xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy định về quản lý, sử dụng, thu, chi kinh phí Nhà nước cấp và các khoản hỗ trợ khác (nếu có), việc mua sắm thiết bị làm việc, về sử dụng văn phòng phẩm, điện, nước... theo hướng tiết kiệm, hiệu quả và chống lãng phí.

Việc sử dụng kinh phí, tài sản Nhà nước của các đơn vị, cơ quan thường xuyên công khai một cách kịp thời, đầy đủ. Cán bộ, công chức, viên chức đã được quán triệt và nhận thức thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; mối quan hệ giữa Cấp ủy và Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Công đoàn và cán bộ, công chức, viên chức được xác lập và thực hiện đúng quy định. Các chế độ chính sách liên quan mật thiết đến quyền lợi cán bộ, công chức, viên chức đều được công khai thực hiện như: chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội, công tác cán bộ, chế độ khen thưởng, kỷ luật và những vấn đề liên quan đến đời sống của cán bộ, công chức, viên chức.

##### **2. Kết quả thực hiện các quy chế, quy định trong nội bộ cơ quan, đơn vị:**

Các quy chế, quy định, nội quy của các cơ quan, đơn vị trong khối được cán bộ công chức, viên chức chấp hành đúng; các vấn đề thắc mắc trong cán bộ, công chức, viên chức đều được lãnh đạo cơ quan, Công đoàn phối hợp giải quyết kịp thời, đúng qui định nên không có trường hợp nào khiếu nại, tố cáo. Cán bộ, công chức-viên chức luôn tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ, cấp dưới phục tùng cấp trên, làm việc theo sự chỉ đạo, hướng dẫn và quyết định của cấp trên.



Hàng tháng, quý, 6 tháng, cuối năm, tất cả các cơ quan, đơn vị trong khối đều tiến hành đánh giá việc thực hiện chương trình công tác của đơn vị, đồng thời từng cán bộ, công chức, viên chức đã đóng góp ý kiến trong việc thực hiện dân chủ tại cơ quan, những mặt làm được và chưa được, trên cơ sở đó kịp thời bổ sung quy chế cho phù hợp của đơn vị, có phân công trách nhiệm cho từng cán bộ công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị đúng quy định và phù hợp với trình độ năng lực của từng người. Do đó mỗi cán bộ, công chức, viên chức nhận thức rõ hơn về nhiệm vụ trách nhiệm đối với việc thực hiện qui chế dân chủ, có sự chuyển biến về nhận thức và phong cách làm việc, nâng cao năng lực về mọi mặt, gương mẫu tiên phong thực hiện quy chế dân chủ ngay tại cơ quan, đơn vị mình công tác.

### **3. Việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; kết quả thực hiện cam kết giữa thủ trưởng cơ quan và cán bộ, công chức, viên chức:**

Dưới sự chỉ đạo của Đảng uỷ Khối, Thủ trưởng đơn vị các cơ quan, đơn vị trong khối đã phối hợp với Công đoàn cơ sở khối Dân vận Mặt trận tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, thông qua Hội nghị đánh giá hoạt động của các cơ quan trong khối, tạo điều kiện cho CBCCVC tham gia góp ý kiến trực tiếp vào các giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và kế hoạch của đơn vị, Nghị quyết Công đoàn; tham gia góp ý kiến về sửa đổi lề lối làm việc và các nội dung liên quan đến trách nhiệm và lợi ích của CBCCVC. Bình xét và khen thưởng những CBCCVC hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đạt các danh hiệu thi đua đã đăng ký đầu năm. Đồng thời thường xuyên duy trì sinh hoạt để phát huy vai trò dân chủ đại diện của CĐCS trong hoạt động của các cơ quan trong khối để nhằm thực hiện tốt quy chế dân chủ ở từng đơn vị.

Tổng kết các mặt công tác đã thực hiện, xây dựng phương hướng, nhiệm vụ hoạt động và ra Nghị quyết cho năm tới. Hội nghị nghiên cứu, sửa đổi bổ sung quy chế phối hợp hoạt động giữa Thủ trưởng cơ quan, đơn vị và Công đoàn khối; tổ chức phát động thi đua thực hiện nhiệm vụ mà Nghị quyết Hội nghị đề ra và tổ chức cho CBCCVC, đoàn viên Công đoàn ký giao ước thi đua như xây dựng cơ quan văn hóa, xây dựng gia đình văn hóa, cam kết về phòng, chống tội phạm, không vi phạm các tệ nạn xã hội, đăng ký các danh hiệu thi đua.

### **4. Vai trò lãnh đạo của Đảng uỷ khối và lãnh đạo của Thủ trưởng đơn vị:**

Đảng uỷ Khối thường xuyên quan tâm chỉ đạo về công tác chính trị đối với các cơ quan, đơn vị; kịp thời triển khai các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và quyền lợi chính trị cho đảng viên, quần chúng học tập, thực hiện đầy đủ, hàng tháng gửi Nghị quyết của Chi bộ để đảng viên và quần chúng thực hiện nghiêm túc, đồng thời có kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở kịp thời.

Thủ trưởng đơn vị thường xuyên giữ mối quan hệ với Đảng uỷ Khối, cấp ủy chi bộ và Công đoàn cơ sở thông qua các cuộc họp định kỳ của Đảng uỷ, Chi bộ, Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và báo cáo tháng, quý, 6 tháng và tổng kết năm; kịp thời phản ánh những thông tin về thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, công tác tư tưởng và các quyền lợi chính đáng theo quy định của Nhà nước đối với người lao động.

Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách luôn được giữ vững và ngày càng phát huy. Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan đã nghiêm chỉnh vận dụng thực hiện theo Điều 13 của Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ.



## 5. Đánh giá chung:

Những kết quả trên, đã thể hiện được việc phát huy dân chủ trong các cơ quan, đơn vị trong khối; nội bộ đoàn kết thống nhất; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thường xuyên lắng nghe những tâm tư, nguyện vọng cũng như kịp thời giải đáp thắc mắc của cán bộ công chức, viên chức. Chấp hành tốt chế độ chi tiêu tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng. Đồng thời Công đoàn khối Dân vận Mặt trận duy trì các buổi đọc báo sáng thứ hai hàng tháng để thông tin đến cán bộ, công chức, viên chức nắm vững các chủ trương chính sách pháp luật mới được ban hành, những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống, quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức kịp thời và đầy đủ.

## III. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới:

1. Ban Thanh tra Nhân dân tiếp tục thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình theo Điều 29 và Điều 31 Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết của Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức khối và sự chỉ đạo của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở khối.

2. Kịp thời tiếp nhận các ý kiến phản ánh của cán bộ, công nhân, viên chức, thu thập các thông tin, tài liệu để xem xét, theo dõi cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm ở các cơ quan, đơn vị thuộc khối Mặt trận-Đoàn thể trong việc thực hiện các nhiệm vụ thuộc phạm vi giám sát của Ban Thanh tra Nhân dân.

3. Kiến nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở có các hình thức biểu dương, khuyến khích, động viên cán bộ, công nhân, viên chức đã có thành tích trong việc phát hiện vi phạm pháp luật; tiếp nhận các kiến nghị và phản ánh của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Kiến nghị trực tiếp hoặc thông qua Ban Chấp hành công đoàn cơ sở để kiến nghị với cơ quan, đơn vị trong khối về các vấn đề có liên quan trực tiếp đến nội dung thuộc phạm vi giám sát của Ban Thanh tra Nhân dân.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân khối Dân vận Mặt trận năm 2021./.

### Nơi nhận:

- LĐLĐ HUYỆN;
- Đảng ủy Khối;
- Các cơ quan thuộc Khối;
- Lưu.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Lê Hùng Cường**

